


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

 Н.А.Голубева
Протокол № 15 от 07.06. 202 4

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. Директора МАОУ Школа №116
им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ

 Т.М.Козлова
Приказ № _____ от _____ 202 _____

Положение

**об установлении персонального повышающего коэффициента работникам
Муниципального автономного образовательного учреждения Школа №116
имени Султана Хамитовича Бикеева городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
(МАОУ Школа № 116 им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ)**

Положение обсуждено и принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 16 от 06.06 202 4

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МАОУ Школа 116 имени Султана Хамитовича Бикеева городского округа г.Уфа Республики Башкортостан как выплаты стимулирующего характера (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса (далее – Положение) в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374, Положением об оплате труда работников учреждений образования городского округа г.Уфа, утвержденным постановлением Главы Администрации городского округа г.Уфа Республики Башкортостан от 01.08.2018 г №1264, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан

1.2. Положение регулирует порядок установления персонального повышающего коэффициента (далее - персональный повышающий коэффициент) по результатам работы работников МАОУ Школа № 116 им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ, занимающих должность в соответствии с заключенными трудовыми договорами.

1.3. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности работника.

Направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств, обеспечивающих высокую личную результативность их работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работников МАОУ Школа №116 им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и носит стимулирующий характер.

1.5. Персональный повышающий коэффициент в размере до 1,85 от должностного оклада устанавливается работникам с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения в целом и персонально работника, а также с учетом оценки качества и количества предоставляемых

государственных (муниципальных) услуг, развития рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.6. Перечень показателей для установления персональных повышающих коэффициентов работникам определены разделом 2 настоящего Положения. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и плановый период.

1.7. Источником выплаты персональных повышающих коэффициентов могут быть:

- средства фонда экономии заработной платы учреждения;
- привлеченные внебюджетные средства.

1.8. Начисление и выплата денежных средств по персональному повышающему коэффициенту работникам осуществляется с обязательным соблюдением предельной кратности дохода руководителя, заместителя директора к средней заработной плате работников учреждения, которая отслеживается ежемесячно.

При отсутствии финансовых средств, указанных в п. 1.7 данного Положения, или при превышении предельной кратности дохода Руководителя, заместителя директора к средней заработной плате работников учреждения, начисление по персональному повышающему коэффициенту не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по Учреждению.

Для контроля достаточности планового фонда оплаты труда централизованной бухгалтерией, обслуживающей учреждение, ежемесячно производится соответствующий расчет до фактического начисления по персональному коэффициенту работникам.

1.9. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы на данный коэффициент.

1.10. Установление персонального повышающего коэффициента производится в процентном отношении к должностному окладу, не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу работника.

1.11. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работника устанавливается решением Комиссии по установлению персонального повышающего коэффициента (далее - комиссия) на период,

связанный с достижением определенных результатов деятельности учреждения в целом и персонально работника, на срок от одного месяца, но не более одного года: с 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года.

1.12. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента оформляется приказом директора школы, где указывается конкретный размер персонального повышающего коэффициента работника и период действия выплаты.

1.13. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания персональный повышающий коэффициент работнику может быть уменьшен по решению комиссии в размере до 100 %.

1.14. В течение периода действия установленного работнику по результатам работы учреждения персонального повышающего коэффициента размер повышающего коэффициента может быть пересмотрен на основании личного заявления его получателя, ходатайства руководителя учреждения.

1.15. Персональный повышающий коэффициент работника не применяется по истечении срока его действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.

При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил трудового внутреннего распорядка учреждения, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента, персональный повышающий коэффициент может быть снят или уменьшен в размере на основании решения комиссии.

Снижение персонального повышающего коэффициента в соответствии с настоящим пунктом может устанавливаться на определенный период в течение календарного (учебного) года.

1.16. Вновь назначенным работникам на период работы до окончания текущего полугодия календарного (учебного) года персональный коэффициент не устанавливается (отсутствие результатов деятельности в должности).

2. Перечень показателей для установления персонального повышающего коэффициента работникам

2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работников образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников.

2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Работников устанавливается исходя из определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

2.3. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента работникам:

1. Административно – управленческий персонал

Показатель	Повышающего коэффициента
1.1. Высокий уровень выполнения срочной работы	0,5
1.2. Срочность выполнения работ по устранению аварий	1
1.3. Сложность и увеличение объема работы	0,5
1.4. Работа, не связанная с основным видом деятельности	0,5

2. Для педагогических работников

Показатель	Повышающего коэффициента
2.1. Высокие результаты по учебно-воспитательной работе	0,2
2.2. Положительные результаты по работе с детьми с ОВЗ, и детьми, находящимися в группе «риска»	0,2
2.3. Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс	0,1
2.4. Наставничество	0,2 за каждого молодого специалиста
2.5. Организация работы в музее	1
2.6. Организация горячего питания	1
2.7. Организация работы с классами МЧС	0,5
2.8. Организация детского движения	0,5
2.9. Поддержка специалистов дефицитных направлений	0,5
2.10. За ведомственные знаки отличия	0,1

3. Для учебно-воспитательного и обслуживающего персонала

Показатель	Повышающего коэффициента
3.1. Срочность выполнения задания	0,5
3.2. Работа, не связанная с основным видом деятельности	0,5
3.3. Участие в школьных, районных и городских мероприятиях	0,5
3.4. Высокое качество выполнения должностных обязанностей	0,5
3.5. Сложность и увеличение объема работы	0,3

Прошито и пронумеровано 5 листов

И. о. Директора МАОУ Школа № 116
им. С.Х. Бикеева

Т.М.Козлова

Директор МАОУ Школа № 116
им. С.Х. Бикеева
И.А. Голубева

