

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

 Н.А.Голубева

Протокол № 15 от 07.06 2024



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. Директора MAOU Школа № 116

им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ

 Т.М.Козлова

Приказ № _____ от _____ 2024



Положение

о порядке установления иных стимулирующих выплат и
премирования работникам

Муниципального автономного образовательного учреждение
Школа № 116 имени Султана Хамитовича Бикеева
городского округа г. Уфа Республики Башкортостан
(MAOU Школа № 116 им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ)

Положение обсуждено и принято
на собрании трудового коллектива

Протокол № 16 от 06.06 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 116 имени Султана Хамитовича Бикеева городского округа г.Уфа Республики Башкортостан в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников образовательного учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

1.4. Иные стимулирующие выплаты и премирование работников учреждения может производиться при наличии средств в стимулирующем фонде.

2. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирование работников

2.1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на квартал, учебный год, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Совокупность размера иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом выборного органа территориальной профсоюзной организации.

3. Критерии и шкала оценки качества труда работников

№	Критерии оценивания	Баллы
Учителя		
1. Результативность деятельности		
1.1	% качества знаний по результатам мониторингов	(А/В), где А – число обучающихся, окончивших четверть на «4» и «5»; В – общая численность обучающихся по предметам; 100% -70% - 2 балла 60-50% - 1 балл
1.2	Качество знаний обучающихся на этапе ЕГЭ, ОГЭ	Выше среднего показателя – 2 балла Средний показатель – 1 балла
1.3	Подготовка обучающихся – призеров, дипломантов, лауреатов предметных очных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	Международный уровень – 5 балла Федеральный уровень – 4 балла Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балл Школьно-районный – 1 балл
1.4	Подготовка обучающихся – призеров, дипломантов, лауреатов предметных дистанционных и заочных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	Международный уровень – 4 балла Федеральный уровень – 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 1 балл
1.5	Организация работы по предмету. При наличии открытых мероприятий (открытых уроков, мастер-классов, презентаций и т.д.), подготовленных и проведенных учителем по предмету	На международном уровне – 6 баллов На уровне республики – 5 балла На уровне города – 4 балла На уровне района – 3 балла На уровне школы – 2 балл
1.6	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях при наличии статьи, методической разработки или др. продукта деятельности	Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Республиканский уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Районный уровень – 1 балл
1.7	Проверка письменных работ сверх нормы	Увеличение контингента учащихся класса (норма 25 человек) От 1 до 5 – 0,5 балла От 5 до 10 – 1 балл Срочность заполнения мониторингов 3 балла

2. Учебно-методическая работа. Повышение квалификации		
2.1	Активное участие учителя в методической и экспертной работе, организации ЕГЭ, ОГЭ	Участие учителя в качестве эксперта, организатора более 3-х экзаменов – 2 балла В составе жюри – 1 балл
2.2	Участие в экспериментальной площадке, методической работе кафедры, выступление на педсоветах, конференциях, круглых столах	Выступление – 1 балл за каждое выступление
2.3	Награждение почетными грамотами и званиями	Всероссийский уровень – 4 балла Республиканский уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Районный уровень – 1 балл Школьный уровень – 0,5 балла
2.4	Организация рабочего места учителя, соблюдение порядка и чистоты в кабинете, создание уютной обстановки на начало учебного года	Состояние кабинета соответствует нормативам СанПиНа, ПБ, оформлен в полном объеме – 2 балла Есть незначительные замечания по оформлению и состоянию кабинета – 1 балл
2.5	Дополнительная дифференцированная работа с разными категориями учащихся	2 балла
2.6	Участие в различных профессиональных ассоциациях (союзах, объединениях, кроме профсоюза)	2 балла
2.7	Наставничество (работа с молодыми специалистами)	1 балл
3. Трудовая и исполнительная дисциплина		
3.1	Умение разрешать конфликтные ситуации	Отсутствие жалоб – 1 балл
3.2	Своевременное оформление документации (рабочие программы, планы, отчеты и т.п.)	Рабочая программа – 2 балла Отчеты, планы – 1 балл
3.3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций (дежурство по школе, выполнение планов и т.д.)	Отсутствие замечаний – 1 балл
4. Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий		
4.1	Использование ИКТ в учебном процессе	Эффективное использование ИКТ в образовательной деятельности – 1 балл Использование электронных средств для контроля качества обучения – 1 балл
4.2	Работа с электронным журналом, сайтом образовательного учреждения, информационная активность в соцсетях	Подача информации для размещения на сайте образовательного учреждения – 1 балл

4.3	Наличие собственного сайта	2 балл
4.4	Наличие своих технологических «находок», авторской школы, оформленных в виде учебно-методических пособий, рекомендаций, технологического описания и т.д.	3 балла
4.5	Участие в конкурсах на лучшую авторскую разработку электронных учебно-методических материалов с применением электронного обучения	2 балла
4.6	Участие в реализации грантовых программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса, достижения нового качества образования	Оформление документации и участие – 1 балл Результативное участие – 3 балла
4.7	Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Проведение онлайн уроков: 50 – 70 2 балла 70 – 90 3 балла
5. Сохранение здоровья обучающихся		
5.1	Участие педагога в организации отдыха детей и благоустройстве территории	Работа в качестве начальника летнего пришкольного лагеря – 3 балла Работа в качестве педагога в летнем пришкольном лагере – 2 балла Благоустройство территории – 1 балл
5.2	Организация горячего питания	Охват 80% - 2 балла Охват 50-60% - 1 балл
5.3	Реализация мероприятий, направленных на искоренение вредных привычек учащихся	2 балла
6. Общественная социально-значимая деятельность		
6.1	Профсоюзная работа	От 1-50 человек – 1 балл
6.2	Общественная работа (первичное отделение Единой России, участие в соревнованиях работников, спартакиадах, работа в качестве секретаря педсовета, собраний, работа по микрорайону)	2 балла
6.3	Пропаганда деятельности образовательного учреждения в СМИ, публикация творческих работ педагогов и обучающихся	Публикация материалов – 1 балл (за каждую публикацию)
6.4	Школьный музей и оформление образовательного учреждения (сбор информации и оформление экспозиции для школьного музея, изготовление альбомов, стендов, баннеров, фильмов)	3 балла
6.5	Работа по этнокультурному воспитанию и образованию учащихся (создание	Международный уровень – 4 балла Республиканский уровень – 3 балла

	фонда методических материалов, расширение краеведческо-поискового фонда, проведение поликультурных мероприятий участие в викторинах, конкурсах	Городской уровень – 2 балла Школьный уровень - 0,5 балла
7. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности		
7.1	Систематическое проведение педагогами экскурсий	1 балл
7.2	Внеклассные мероприятия, направленные на сплочение коллектива и родителей	1 балл (за каждое мероприятие)
7.3	Военно-патриотическое воспитание	1 балл (за каждое мероприятие)
7.4	Результативное участие класса в конкурсах, соревнованиях	Республика – 3 балла Город – 2 балла Район – 1 балл
7.5	Оказание консультативно-методической помощи родителям	1 балл
7.6	Организация воспитательной работы по предмету	1 балл
7.7	Организация работы с родителями (законными представителями). Вовлечение родителей в общественную работу	Класс – 1 балл Школа – 2 балла
7.8	Эффективное использование современных технологий при организации воспитательной работы в классе	2 балла
7.9	Наличие самоуправления в классе	1 балл
7.10	Выполнение работы, не связанной с основным видом деятельности	2 балла
7.11	Срочность выполнения заданий	2 балла
Заместители директора		
8. Организационная, аналитическая деятельность		
8.1	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	2 балла
8.2	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательной деятельности	2 балла
8.3	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (управляющий совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления)	1 балл
8.4	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в	2 балла

	образовательном учреждении	
8.5	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1 балл
8.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	1 балл
8.7	Организация и успешное проведение семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов различного уровня	Республиканский уровень – 3 балла Городской уровень – 2 балла Районный уровень – 1 балл Школьный уровень – 0,5 балла
8.8	Качественный анализ посещаемых уроков и внеклассных учебно-воспитательных мероприятий и классных часов	Свыше 10 мероприятий – 3 балла 6-10 мероприятий – 2 балла 3-5 мероприятий – 1 балл
8.9	Интенсивность и напряженность работы (ненормированность рабочего дня)	2 балла
8.10	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2 балла
9. Кадровый потенциал		
9.1	Награды РФ и РБ («Отличник образования», Заслуженный учитель, Почетные грамоты, «Народный...»)	2 балла
9.2	Подготовка материалов к конкурсам «Учитель-мастер», «Учитель-исследователь»	2 балла
10. Педагог-психолог. Социальный педагог		
10.1	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	1 балл
10.2	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций	1 балл
10.3	Работа с детьми, находящимися под опекой и ведение уполномоченной службы образовательной организации по раннему выявлению неблагополучных семей и «работа со случаем»	2 балла
11. Педагог-библиотекарь		
11.1	Высокая читательская активность учащихся	1 балл
11.2	Организация работы библиотеки в качестве информационно-образовательного центра	Проведение классных часов, тематических уроков – 1 балл за каждое мероприятие
11.3	Участие в мероприятиях	Республиканские – 3 балла Городские – 2 балла

		Районные – 1 балл Школьные – 0,5 балла
11.4	Систематическое оформление тематических выставок	1 балл
12. Обслуживающий персонал		
12.1	Интенсивность и напряженность работы (ненормированность рабочего дня)	1 балл
12.2	Постоянное содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	1 балл
12.3	Выполнение работы, не связанной с основным видом деятельности	1 балл
13. Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, секретарь-делопроизводитель, лаборант)		
13.1	Качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.)	1 балл
13.2	Содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий	1 балл
14. Председатель профсоюза, уполномоченный профкома по охране труда, члены профкома		
14.1	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для образовательного учреждения работы	2 балла
14.2	Активное участие в мероприятиях различного уровня членов профкома	1 балл

3.2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 6 баллов в зависимости от достижения результатов.

Максимальный балл – если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

Минимальный балл – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3.3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с критериями и шкалой оценки качества труда работников (п.3.1. настоящего Положения) в зависимости от фонда оплаты труда, выделенного на выплаты стимулирующего характера.

3.4. По основаниям, указанным выше, может осуществляться премирование работников учреждения.

3.5. Премирование работников также может осуществляться:

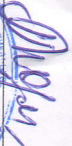
- по итогам работы за квартал, учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада).

Прошито и пронумеровано 9 листов

И.о. Директора МАОУ Школа № 116
им.С.Х. Бикеева

Председатель ППО



Т.М.Козлова

Н.А.Голубева

