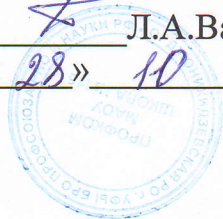



Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
Школа № 116

  
Л.А.Варламова  
« 28 » 10 2022г



Утверждаю  
Директор МАОУ  
Школа № 116

  
Т.В.Еремеева  
« 02 » 11 2022г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комитете по охране труда**  
**в Муниципальном автономном общеобразовательном**  
**учреждении Школа № 116 городского округа**  
**город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения.**

1. Положение о комитете по охране труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Школа № 116 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (МАОУ Школа № 116) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2. Комитет по охране труда создается по инициативе работодателя (директора школы) и или по инициативе работников либо их представительного органа (Совет трудового коллектива, профсоюзный комитет школы).

3. Комитет в своей деятельности руководствуется:

федеральными законами;

указами и распоряжениями Президента РФ;

постановлениями и распоряжениями Правительства РФ;

нормативными правовыми и иными нормативными актами по охране труда;

Уставом школы;

настоящим Положением и другими локальными нормативными актами по охране труда.

4. Положение утверждается приказом директора школы с учетом мнения собрания Совета трудового коллектива и (или) выборного профсоюзного органа школы.



5. В состав Комитета на приоритетной основе входят как представители работодателя (директора школы), так и представители выборного органа (Совета трудового коллектива и (или) выборного профсоюзного органа школы);

6. Выдвижение в Комитет представителей работников школы может осуществляться на основании решения выборного органа профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании Трудового коллектива работников школы; представителей работодателя - работодателем (директором школы).

7. Состав Комитета утверждается приказом директора школы.

8. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

9. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.

10. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

11. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание Совета трудового коллектива школы о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган профсоюзной организации или собрание работников школы вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

12. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом школы.

## **2. Основные задачи комитета по охране труда**

2. Задачами Комитета являются:

2.1. Разработка совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) Совета трудового коллектива школы по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;



2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений директору школы по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Основные функции комитета по охране труда**

3. Функциями Комитета являются:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, членов профессионального союза и (или) Совета трудового коллектива школы, выработка рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия администрации школы в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в школе, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников школы результатов специальной оценки условий труда (СОУТ);

3.6. Информирование работников школы о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;



3.8. Содействие своевременному обеспечению работников школы, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств школы и Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профессиональному союзу и (или) Совету трудового коллектива школы.

#### **4. Права работников комитета (комиссии) по охране труда**

4. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей) и других работников школы о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя и других работников школы, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.